

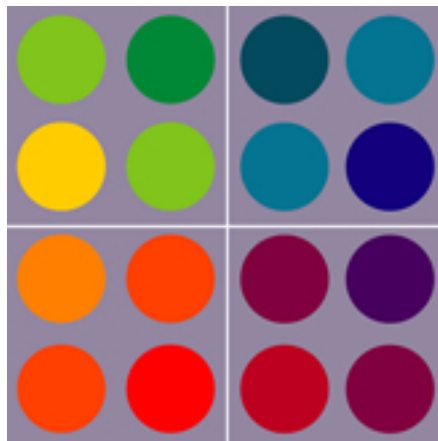
❖ Csapatprofil riport

Anna Szabó

Kinyomtatva: 11.9.2006

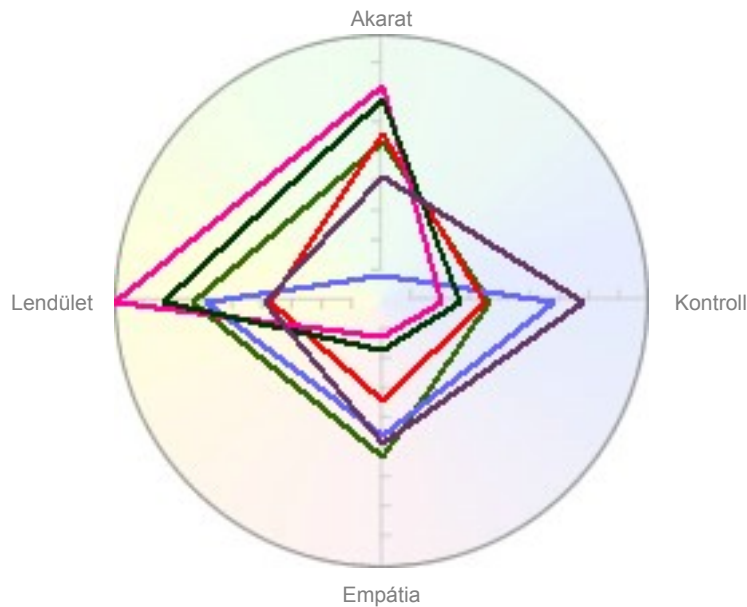
Projekt: Ipi Marketing

Cég: Psidium Marketing



PSIDIUM
ONLINE ASSESSMENT

A csapattagok Facet5 profilja



Név	Akarat	Lendület	Empátia	Kontroll	Emocionalitás	Család
Szabó, András Jelmagyarázat: András	8.1 Határozottság 10.0 Konfrontáció 9.1 Önállóság 5.1	10.0 Vitalitás 10.0 Szociabilitás 10.0 Adaptabilitás 10.0	1.3 Altruizmus 1.0 Támogatás 1.3 Bizalom 1.8	2.2 Fegyelmezetttség 1.8 Konvencionalitás 0.6	4.9 Feszültség 7.3 Elővigyázatosság 2.6	Kezdeményező
Szabó, Anna Jelmagyarázat: Anna	6.0 Határozottság 7.5 Konfrontáció 6.0 Önállóság 4.5	7.1 Vitalitás 5.9 Szociabilitás 6.9 Adaptabilitás 8.4	5.8 Altruizmus 5.7 Támogatás 5.7 Bizalom 6.1	4.0 Fegyelmezetttség 3.2 Konvencionalitás 0.9	6.8 Feszültség 8.3 Elővigyázatosság 4.4	Pártoló
Szabó, Bea Jelmagyarázat: Bea	4.7 Határozottság 5.7 Konfrontáció 3.5 Önállóság 4.9	4.4 Vitalitás 4.0 Szociabilitás 4.7 Adaptabilitás 4.7	5.3 Altruizmus 5.1 Támogatás 5.0 Bizalom 5.8	7.5 Fegyelmezetttség 7.3 Konvencionalitás 0.7	4.5 Feszültség 4.3 Elővigyázatosság 0.6	Ellenőrző
Szabó, Erzsebet Jelmagyarázat: Erzsebet	1.0 Határozottság 1.0 Konfrontáció 1.0 Önállóság 1.0	6.6 Vitalitás 6.2 Szociabilitás 6.6 Adaptabilitás 6.9	5.0 Altruizmus 3.5 Támogatás 6.0 Bizalom 5.5	6.4 Fegyelmezetttség 6.2 Konvencionalitás 0.6	6.0 Feszültség 7.2 Elővigyázatosság 4.8	Előadó
Szabó, Gábor Jelmagyarázat: Gábor	7.6 Határozottság 8.7 Konfrontáció 7.5 Önállóság 6.4	8.2 Vitalitás 8.0 Szociabilitás 7.3 Adaptabilitás 9.4	1.8 Altruizmus 1.6 Támogatás 1.9 Bizalom 2.0	2.9 Fegyelmezetttség 2.7 Konvencionalitás 0.6	7.6 Feszültség 7.1 Elővigyázatosság 0.0	Kezdeményező
Szabó, Ottó Jelmagyarázat: Ottó	6.3 Határozottság 6.9 Konfrontáció 5.5 Önállóság 6.4	4.2 Vitalitás 3.6 Szociabilitás 3.4 Adaptabilitás 5.6	3.7 Altruizmus 3.0 Támogatás 3.7 Bizalom 4.5	3.8 Fegyelmezetttség 4.2 Konvencionalitás 0.5	6.1 Feszültség 7.2 Elővigyázatosság 0.1	Építő

MEGJEGYZÉS: A riport összes táblázata az alábbi jelölést használja a személyek azonosítására.

Bevezetés

Ez a riport összefoglalja Ön és csapatának Facet5 Csapatprofil eredményeit.

1. A Munkavégzési fázisok fejezete leírja, hogy Ön hogyan közelíti meg a felmerülő problémákat. A következőket mutatja meg:

1.1. Milyennek tűnik Ön mások szemében

- Az Ön természetes stílusa a Facet5 profilja alapján és
- Ahogy mások látják Önt munka közben.

1.2. Csapattagok összehasonlítása

- Mennyire hasonlók a csapatban megtalálható személyes stílusok
- Mennyiben hasonlít Ön a csapat más tagjaihoz

2. Megegyezésre jutás

2.1. Megegyezésre jutásAz Ön orientációja, beleértve az Ön természetes szemléletmódját, és azt hogy mások milyennek látják Önt.

2.2. Az Ön által kedvelt Taktika arra vonatkozik, hogy milyen mértékben alkalmaz Ön és Csapata szabályokat és eljárásokat.

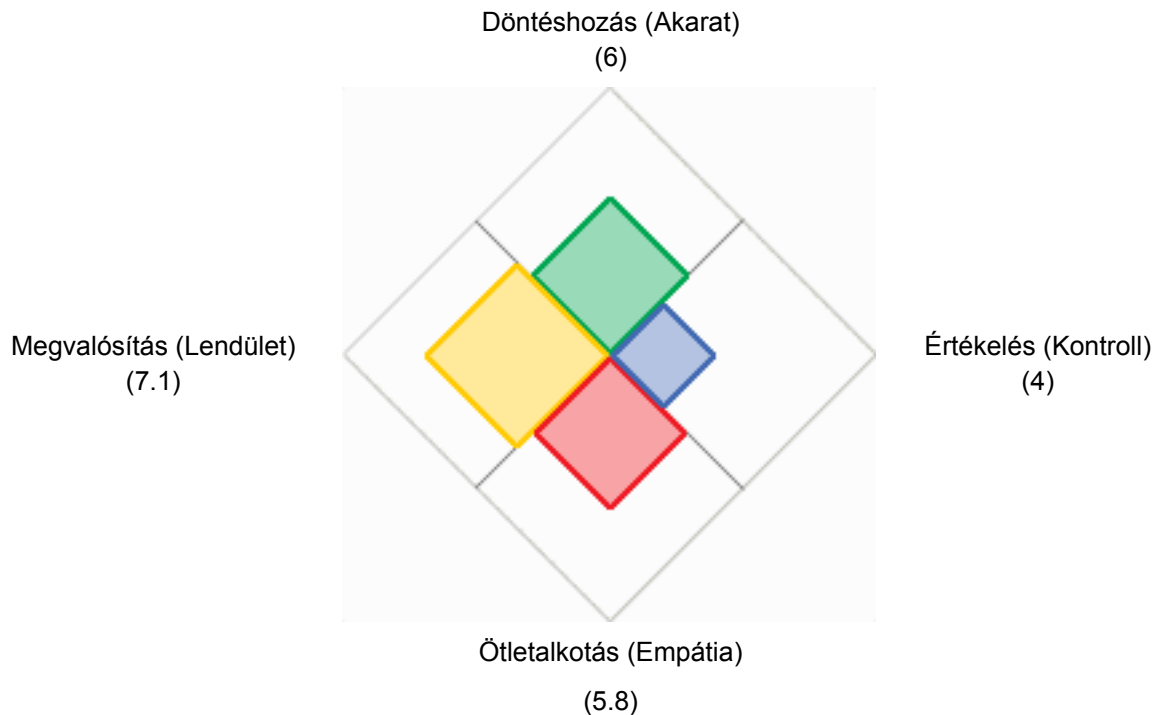
2.3. A Mértéktartás szintje, amely megmutatja, milyen mértékű stressz és intenzitás jellemzi a vitákat az Ön csapatában.

3. Az értékelők megjegyzései azokra a területekre vonatkoznak, ahol az Ön munkáját értékesnek találják, illetve ahol Önnek fejlődésre lenne szüksége.

A riport célja, hogy alapvető információval segítse a csapat működésének fejlesztését. Az Ön tanácsadója arra fogja felhasználni ezeket az információkat, hogy segítsen feltárni melyek azok a természetes erősségek, amikből Ön és csapata hasznot húzhat, és melyek azok a területek, amik megismerésével és a visszajelzés révén a felmerülő problémák megoldhatók.

Az Ön hozzájárulása a Munkavégzési fázisokhoz

Az Ön Facet5 profilja megmutatja, hogy Ön milyen területekbe fektet több energiát. Ezen az ábrán négy, a Facet5 eredmények alapján megrajzolt négyzetet lát, melyek egy-egy munkavégzési fázisnak felelnek meg. A négyzet mérete mutatja, hogy mekkora mértékű a hozzájárulása azon a területen. Minél nagyobb egy négyzet, annál valószínűbb, hogy Ön nagy figyelmet fordít arra a fázisra. Ha egy négyzet kisebb, Ön kevésbé figyel az annak megfelelő területre. Az ábrán látható elnevezések a Munkavégzési fázis folyamataira vonatkoznak. Azt, hogy Ön mi szerint jár el a legjellemzőbben, a Facet5 értékei határozzák meg. Például, ha az Ön Akarat értéke magas (7 vagy több), akkor Ön valószínűleg gyorsan hoz döntéseket, és nehezebbé esik a várakozás. Ha az Ön Akarat értéke alacsony, (4 vagy kevesebb), akkor Ön megfontoltabb a munkában, inkább vár a döntéshozatallal addig, amíg minden információ a rendelkezésére áll.



Természetes Stílus

Hozzájárulás: (ezek azok a képességek, melyeket Ön visz a csapatba)

- Erőteljesen törekszik a konszenzusra, és értékeli azt
- Idealista
- Kész minden elképzelést figyelembe venni
- Vakmerő, félelmet nem ismerő
- Hamar cselekszik és hoz döntéseket, ha szükséges

Másoknak úgy tűnhet: (ezek azok a tényezők, amelyek csökkentik az Ön hatékonyságát)

- Nem gyakorlatias
- Ellentmondást nem tűrő, az egyetértést gyakran inkább csak feltételezi, és nem bizonyosodik meg róla
- Összezavar, hajlamos túlkomplikálni a dolgokat

Munkavégzési fázisok: Csapattagok összehasonlítása

Az alábbi táblázat bemutatja, hogyan közelít ez a csapat a munkához és mire összpontosítják a csapattagok a figyelmüket. A négy sor a Munkavégzési fázisokat mutatja. A hasonló pontszámokat elérő emberek csoportokba rendeződnek. Minél távolabb vannak az emberek egymástól, annál inkább különbözik a munkához való megközelítésük. Az árnyékolt terület mutatja, hogy másokkal összehasonlítva Ön hova illeszkedik a csapatban az Ön Facet5 profilja alapján.

Gyakorlatiasság

Gyorsan a lényegre tér
Világosan azonosítja az előnyöket
Egyszerű megoldásokat talál
Időt spórol
Túlságosan leegyszerűsíti a kérdéseket
Nem látja meg az átfogóbb hatásokat
Rövidtávú megoldások

Ötletalkotás (Empátia)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
András	Gábor		Ottó	Erzsebet Bea	Anna				

Lehetőségek

Nem kritizál másokat
Támogat másokat
Alternatív megoldásokat javasol
Kitágítja a beszélgetés határait
Elkalandozhat a lényegtől
Nem juttatja érvényre saját elképzeléseit
Kerüli a végső döntés meghozását
Gyakorlatiatlan lehet

Forradalom

Egy átfogó megközelítést tart fenn
Bátorítja a szélsőséges elképzeléseket
Az átfogó képet nézi
Átlépi a határokat
Nem mindig fejezi be, amit elkezdett
Nem mindig tart ki, ha nehézségekbe ütközik
Figyelmen kívül hagyhat fontos kérdéseket

Értékelés (Kontroll)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	András	Gábor	Anna Ottó		Erzsebet		Bea		

Fejlesztés

A részletekre összpontosít
Állhatatos
Szervezett
Ellenőrzi a rendelkezésre álló időt és erőforrásokat
Lassan kezd bele a dolgokba
Túl sok részlethez ragaszkodik
Túl konzervatív

Reagálás

Nem von le elhamarkodottan következtetéseket
Vár, amíg megkérdézik
Megadja a lehetőséget az embereknek, hogy beszéljenek
Minden információt megvizsgál
Túlságosan lassan köteleződik el
Halogat
Alkalmazkodik a tekintélyhez

Döntéshozás (Akarat)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Erzsebet				Bea	Anna Ottó		András Gábor		

Döntés

Eldönti, hogy mit kell tenni
Nagyon korán kifejti saját nézeteit
Királl az elképzelései mellett és nem hátrál meg
Magabiztosnak és határozottnak látszik
Rámenős lehet másokkal
Vitákat kezdeményezhet
A maga útját járja, tekintet nélkül másokra

Megértés

Alaposan átgondolt elképzelések jellemzik
Alapos megértésre törekszik
A lehető legkevesebb időt tölti beszélgetéssel
Bemutatja a kiemelkedő fontossággal bíró pontokat
A vitát szakmai keretek között tartja
A személyes kérdésekről ritkán esik szó
Az egyéni kutatást részesíti előtérben,

Megvalósítás (Lendület)


1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			Ottó Bea			Anna Erzsebet	Gábor		András

Cselekvés

Gyorsan belevág a dolgokba
Szabadon beszél és társalog
Láthatóan lelkesedik
Bevonódik a kezdetektől
Könnyen elterelhető a figyelme
Félbeszakít másokat
Elveszti a fókuszot és az irányt

nem a közös vitéz

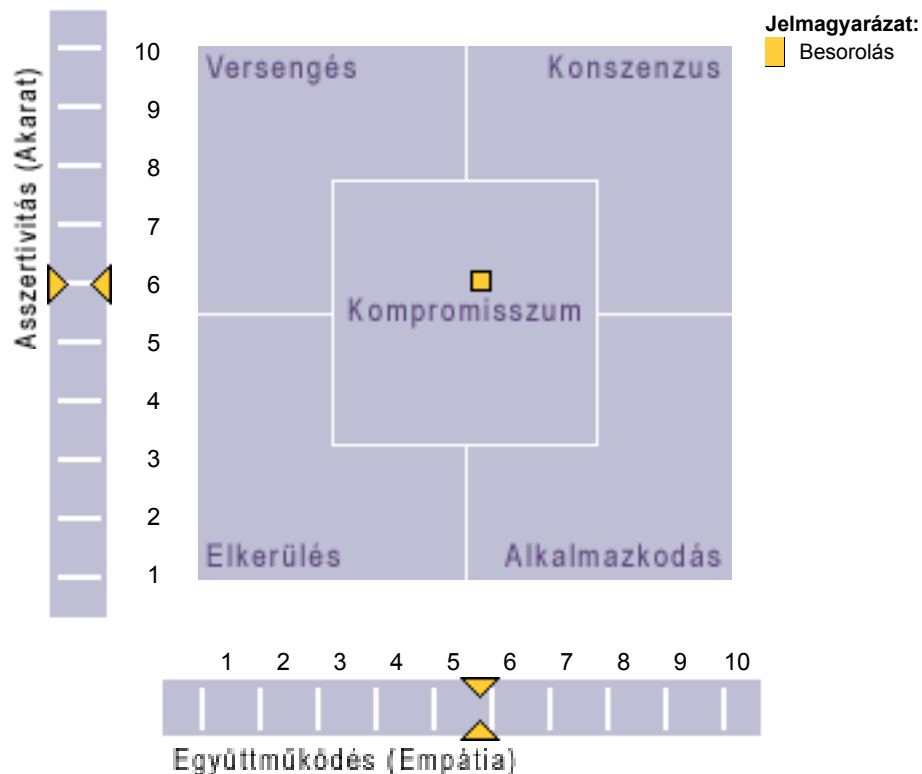
Jelmagyarázat:

 Besorolás

Megegyezésre jutás és a viták megoldása

Az Ön orientációja

Az alábbi ábra megmutatja, hogy mi fogja Önt jellemezni konfliktus vagy nézeteltérés esetén. Ezt az Akarat és az Empátia értékei határozzák meg.



Anna

Érvényre juttatja saját nézeteit, de hajlandó meghallgatni másokat. Egyensúlyban tartja a saját és mások érdekeit.

Az alábbi három ábra bemutatja az Ön orientációját a csapat többi tagjához képest. (A jelmagyarázat a 2. oldalon található.)

Besorolás



Kedvelt Taktikák

Ez a két táblázat az Ön által kedvelt Taktikákat mutatja be összehasonlítva azzal, ahogy mások látják Önt.

Szabályoktól mentes

(Magas Lendület + Alacsony Kontroll)

Minden szituáció egyedi, és egyedi megoldást igényel
A történelemre nem nagyon támaszkodhatunk
Minden szituációt fontosságának megfelelően kezel
A fennálló szabályok minket nem korlátoznak

Taktikák

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
András	Gábor		Anna	Erzsebet Ottó			Bea		

Szabálykövető

(Magas Kontroll + Alacsony Lendület)

Megpróbálunk logikusak és ésszerűek maradni
Felállítunk egy időrendet a kérdés megoldására
Előzményeket, szabályokat és előírásokat keresünk
Folyamatokat és eljárásokat alkalmazunk

Anna

Tisztában van vele, hogyan kell megfelelően alkalmazni a szabályokat és eljárásokat. Bekapcsolódik a munkába.

Mértéktartás

Ez a táblázat megmutatja, hogy egy vitában milyen mértékben őrzi meg Ön és csapata a hidegvérét, vagy mennyire vonódik be mélyen és aggódik az eredmény miatt.

Alulreagál

Úgy tűnhet, megfelelkezik a dolgok fontosságáról
Fásultnak és közönyösnek tűnhet
Nem veszi komolyan az eseményeket

Mértéktartás

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
				András Bea	Erzsebet Ottó	Anna	Gábor		

Túlreagál

Hevessé válik
Komolyan veszi a dolgokat
Szívére veszi a dolgokat
Aggódik
Elveszti a mértéket

Anna

Egy kiegyensúlyozott nézőpontot vesz fel. Mértékletesen kezeli a dolgokat.

Másoknak úgy tűnhet:

- * makacsul ragaszkodik azokhoz a dolgokhoz, amiket fontosnak tart
- * megvitatja a vitás kérdéseket és megfelelően vonja be az embereket.
- * egyensúlyt tart fenn a saját és a másik fél pozíciója között
- * akkor és úgy alkalmazza az eljárásokat, amikor szükséges.

Jelmagyarázat:

■ Besorolás

Megjegyzései

Használja az alábbi szabad helyet a Csapatprofil riport során megtudott legfontosabb tanulási pontok feljegyzésére.

Amivel a kollégái szerint segíti a csapatot

Amivel a kollégái szerint nem segíti a csapatot